

## **Kas notiek dienā pirms darba vides uzlabojumu ieviešanas?**

Ilgospēja uzņēmējdarbībā no atšķirības zīmes paliek par sagaidāmu standartu. Lielā mērā to veicina regulējošo prasību attīstība, kas kā pa ķēdīti turpinās uzņēmumu piegādātāju vidū, skarot visu mērogu uzņēmumus. Vienā burbulī uzņēmumi sacenšas jaunu iniciatīvu ieviešanā, kamēr citā valda nedrošība – kas tā ilgospēja īsti ir? Kas vieno šīs šķietami nesaistītās iniciatīvas dažādās jomās? Ko man tā dod? Ko es varu zaudēt, ja stāvēšu malā? Ar ko sākt?

Lai vairotu izpratni par ilgospēju, īpaši mazo un vidējo uzņēmumu vidū un sagatavotu tos tālākajiem soļiem – sekot tēmai publiskajā telpā un apsvērt ilgospējīgu prakšu ieviešanu katrā Latvijas uzņēmumā - Swedbank ir sastādījusi rokasgrāmatu - minimums, kas katram uzņēmējam jāzina par ilgospējas jautājumiem. Materiāls ir unikāls ar to, ka latviešu valodā koncentrētā formā izskaidro ilgospējīgas uzņēmējdarbības konceptu un pamatsakarības, un sniedz atbildi uz jautājumu – kādas ekonomiskās aktivitātes veido uzņēmuma ilgospēju, tostarp arī darba vidē. Grāmata tapusi apkopojot svarīgākās atziņas no vairāk kā 40 pasaules informācijas resursiem un iestrādājot 16 nevalstiskā, privātā un publiskā sektora vietējo ekspertu konsultācijas. Grāmata nupat publicēta un pieejama pdf versijā <https://biznesam.swedbank.lv/riki>

Lai iniciatīvas, kas viedo labsajūtu darba vietā, būtu klātesošas visos Latvijas uzņēmumos, Latvijas uzņēmējiem jāpalīdz spert pirmos soļus - noorientēties ilgospējas konceptā, saņemt atbildes uz visiem “kāpēc?” un atrast savai situācijai piemērotākos risinājumus, kas nesīs ieguvumus.