

Prieks kopā būt!

Inga Kola, AS "Latvenergo" personāla vadības direktore
Andris Siksnis, AS "Latvenergo" komunikācijas direktors

Līdzsvara stāvoklis starp darba un privāto dzīvi ir būtisks ilgtspējīga darba nodrošināšanai. Lai panāktu visu darbinieku pilnvērtīgu iesaisti un spējas realizēt savu potenciālu, *Latvenergo* koncerns veido drošu darba vidi un īsteno visaptverošu dažādības vadību, izvērtējot atšķirīgās vajadzības un apstākļus.

Lai pasargātu darbiniekus no saslimšanas pandēmijas laikā un preventīvi novērstu slimības izplatību objektos, koncerns 2020. un 2021. gadā ievieša virkni īpašu epidemioloģiskās drošības pasākumu. Viens no šādiem pasākumiem ir attālinātā darba iespēju nodrošināšana amatu kategorijās, kur tas ir savienojami ar darba specifiku.

Darbinieku iesaiste ir būtiska koncerna izaugsmei, attīstībai un mērķu sasniegšanai. Darbinieku motivācija un piederības sajūta uzņēmumam veicina sniegumu un produktivitāti. Lai mazinātu ārkārtējās situācijas ietekmi uz darbiniekiem, atbalstītu un iesaistītu darbiniekus, veicinātu komunikāciju un sadarbību, AS "Latvenergo" pēdējo gadu laikā ir organizējusi vairākas darbinieku saliedēšanas aktivitātes:

- #paliec mājās, paliec ar kolēģiem. 35 stāsti par mums pašiem;
- Iesaiste. Komanda. Sadarbība.;
- "Ārpus telpām – atkal kopā 2020";
- Akcija "Pasaki kolēģim paldies!";
- tiešsaistes rubrika "Vingrojam kopā".

[#paliec mājās, paliec ar kolēģiem. 35 stāsti par mums pašiem.](#)

Pandēmijas laikā stāstu rubrikas *#paliec mājās, paliec ar kolēģiem* ietvaros vairākus mēnešus *Latvenergo* koncerna iekšējā tīklā LEports struktūrvienības publiskoja 35 stāstus par mums pašiem, lai ieskatītos darba dienas ritmā dažādās funkcijās, nepazaudētu koleģiālu un cilvēcisku saikni, strādājot attālināti. Būtiskāko un daļēji ar veselīgu pašironiju aplūkojamo atziņu koncentrāts liecina, ka mums svarīga ir ģimene un līdzcilvēki, mēs gādājam par savu veselību – sportojam, ejam dabā pastaigās un pārgājienos, ēdam veselīgi un labprāt dalāmies ar padomiem.

Stāstu piemēri:

- termoelektrostaciju komanda savu ikdienu salīdzina ar darbu aviācijā. Lidmašīnas lidojumam ir 3 fāzes – pacelšanās, lidojums un nolaišanās, tāpat TEC – stacijas iekārtu iedarbināšana no rezerves stāvokļa un parametru nostabilizēšana, uzdotā režīma grafika nodrošināšana un stacijas iekārtu atslēgšana rezervē. Savukārt hidroelektrostaciju kolektīvs palīdz Latvijai pamatoti lepoties ar augstiem zaļās enerģijas rādītājiem;
- lai uzņēmums pielāgotos darbam ārkārtas situācijā, Personāla vadības funkcija paralēli ikdienas ierastajiem uzdevumiem strādāja ar vadlīnijām, īpašiem darba organizācijas nosacījumiem, attālināta darba regulējumu, operatīvi pārgāja uz attālinātajām intervijām personāla atlasē, attālinātajām mācībām un padomiem ikdienas darbā;

- Fizmix.lv portāls kļuvis par labu palīgu fizikas pašmācībai. Savukārt mārketinga reklāmās ārkārtējās situācijas sākumā mainījās to akcents – palīdzēt norēķināties par pakalpojumiem saviem vecākiem un vecvecākiem;
- Grāmatvedības funkcijas savlaicīgi ieviestā DIGI ienākošo dokumentu apstrādes sistēma AS "Latvenergo" ļauj attālināti pieņemt un operatīvi apstrādāt rēķinus;
- AS "Latvenergo" Dokumentu pārvaldības kolektīvs šobrīd elektroniskas dokumentu aprites organizēšanā ir soli priekšā lielai mūsu sadarbības partneru un dokumentu adresātu daļai;
- atziņa, pie kuras nonākuši daudzi – ir gūta neatsverama pieredze jaunu tehnoloģiju apgūvē, un plānoto aktivitāšu realizācija jāorganizē citādi, proti – radoši.

Iesaiste. Komanda. Sadarbība.

Pēc darbinieku izvēles, lai iesaistītu pēc iespējas lielāku darbinieku skaitu, Latvenergo 80 gadu jubilejas pasākumu ietvaros 2019. gadā tika uzsākts struktūrvienību sadarbības un saliedēšanas pasākums "Iesaiste. Komanda. Sadarbība." Tā ietvaros viena vai vairākas struktūrvienības devās sporta vai aktīvās atpūtas, izglītojošos, atpūtas un kultūras pasākumos. Pasākumi notika ārpus darba laika un bija iespējama ģimenes locekļu dalība. Par pasākuma veidu, ilgumu, papildu dalības nosacījumiem katra komanda vienojās pati. Kā atzina daudzi kolēģi – šis bija viens no izaicinājumiem! Pasākumu stāsti ar attēliem un video materiāliem tika publicēti uzņēmuma intranetā LEports.

Piemēram, šī saliedēšanas pasākuma ietvaros kolēģi:

- guva "Kustību enerģiju" no fizioterapeites Dr.Sp.sc. Ievas Zvīgules. Noteikti katrs sēdošā darba veicējs ir pieredzējis smeldzi, stīvumu, sāpes, durstīšanu mugurā; smagas kājas, it kā tās būtu pielietas ar svinu; pulsējošu sajūtu un sāpes galvā. Droši vien no sava darba veida Tu nekur neaizmiksi, bet palīdzēt sev gan Tu vari! Pēc nodarbības papildus tika smelts "Dabas spēks", "Jūras enerģija", "Komandas spēks" un "Akmens enerģija" Veczemju klintīs un Kutkāju dižakmenī. Klinšu un jūras kopums deva mieru un enerģiju komandas spēkam, pierādot, ka kopā varam visu! Pēc enerģijas uzņemšanas, nepieciešams to uzturēt un nepazaudēt. Tur no seniem laikiem katram latvietim ir palīdzējis "Maizes spēks"!
- devās izzinošā atpūtas braucienā, kur iegūtas zinības par jaunākajām tehnoloģijām, ārstniecības augiem un šobrīd aktuālo vides aizsardzības un saglabāšanas tēmu, kā arī uzzināja kā nevajadzīgās lietas pārvērst mākslas darbos, rosinot cilvēkus domāt par ilgtermiņa izvēlēm.

Turpinot darbinieku atsaucību guvušo aktivitāti "Iesaiste. Komanda. Sadarbība.", kā arī ņemot vērā darbinieku aptaujā īpaši akcentēto tiešās, neformālās komunikācijas nepieciešamību, brīdī, kad epidemioloģiskā situācija atļāva pulcēties brīvā dabā, tika izveidota jauna aktivitāte "Ārpus telpām – atkal kopā 2020". Pasākumi tika rīkoti tikai ārpus telpām, brīvā dabā, par mērogu, veidu, norises laiku un norises vietu lemjot darbiniekiem. Šoreiz kolēģu izvēlē uzvaru svinēja piedzīvojumu pārgājieni, golfs un tā paveidi, purva takas, makšķerēšana, izbraucieni ar elektrovelosipēdiem un arī mākslas nots, piemēram, Laikmetīgās mākslas biennāle RIBOCA2 apmeklējumi,

dalība Nacionālā teātra izrādē - pastaigā ar mērķi rast atbildes, vai ir iespējams dzīvi pilsētā padarīt harmoniskāku, draudzīgāku dabai un cilvēkam.

Akcija "Pasaki kolēģim paldies!"

Lai pateiktos kolēģiem par sadarbību 2020. gada nogalē četras nedēļas pēc kārtas pirmdienā koncerna darbinieki savā lietotnes kontā saņēma 100 *paldies* piparkūkas. Darbinieki sūtīja tās kolēģiem, norādot saistībā ar kuru no vērtībām vēlas pateikties, un pierakstot klāt arī pateicības vārdus. Akcija noritēja digitālā formātā – lietotnē *Peero App*, kas ir pieejama viedtālrunos, kā arī *portal.peero.app*, kurai iespējams piekļūt arī no datora.

Tiešsaistes rubrika "Vingrojam kopā"

Liela daļa *Latvenergo* koncerna darbinieku ik dienu strādā attālināti mājās pie datora. Strādājot šādā režīmā, ik pa laikam nepieciešams novērsties no tiešā darba un izkustēties. Arī tie darbinieki, kuri savus darba pienākumus veic klātienē, nozīmīgu darba laika daļu pavada pie datora, jo visa komunikācija, darba sanāksmes un apmācības notiek tiešsaistes režīmā. Lai atbalstītu un rosinātu darbiniekus fiziskām aktivitātēm, veidojot noturīgus ieradumus ikdienas darba procesā, *Latvenergo* izveidoja jaunu tiešsaistes rubriku LEportā "Vingrojam kopā".